

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
МБДОУ д/сад №10 «Светлячок»  
Протокол № 1 от 29.08.2016г.



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ  
д/сад №10 «Светлячок»  
Н.Я. Белоконь

**Положение  
о системе повышения квалификации  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 10 «Светлячок»  
муниципального образования город-курорт Анапа**

---

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о системе повышения квалификации (далее – Положение) разработано в целях повышения квалификации, наиболее полного и гибкого удовлетворения запросов руководящих и педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №10 «Светлячок» муниципального образования город-курорт Анапа (далее – МБДОУ).

1.2. Нормативной основой для разработки Положения является Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации».

## **2. Задачи**

2.1. Создание условий в МБДОУ для повышения профессионального мастерства руководящих и педагогических работников, овладения новейшими методами и технологиями, организации учебного процесса, совершенствование форм и методов обучения.

2.2. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников МБДОУ.

2.3. Организация межкурсовой переподготовки с учетом интересов педагогов и использованием внутренних ресурсов МБДОУ.

## **3. Функции и формы работы**

3.1. Диагностико-аналитическая:

- изучение кадрового потенциала педагогического состава МБДОУ;
- мониторинг организации целенаправленной и эффективной курсовой переподготовки педагогических работников МБДОУ;
- изучение, обобщение и распространение педагогического и инновационного опыта педагогов внутри МБДОУ, среди педагогов района, города, региона.

3.2. Информационно – организационная:

- своевременное информирование педагогов МБДОУ о прохождении курсовой переподготовки;

- анализ информации о методической и инновационной деятельности педагогов МБДОУ с целью прогнозирования курсовой переподготовки.

### 3.3. Методическая и консультационная:

- организация разных форм методической работы в МБДОУ – мастер-классы, практические семинары, конференции, методические часы и др. – с целью профессионального повышения педагогов;

- активизация деятельности педагогов МБДОУ в работе методических формирований – педагогические мастерские, творческие группы, творческие лаборатории и др.

## **4. Права и ответственность педагогических и руководящих работников**

4.1. Каждый педагог МБДОУ имеет право на повышение квалификации один раз в три года через курсовую переподготовку, самостоятельно избирая учреждение, сроки и формы повышения квалификации.

4.2. Каждый педагог МБДОУ имеет право выбора вариативных форм повышения квалификации в межкурсовой период.

4.3. Педагог несет ответственность за эффективность использования в своей работе и передачу другим знаний, полученных в результате курсовой подготовки.

4.4. Каждый педагог несет ответственность за несвоевременное прохождение или непрохождение курсовой подготовки.

## **5. Организация управления и делопроизводство**

5.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников через курсовую переподготовку осуществляется в соответствии с перспективным планом курсовой переподготовки МБДОУ, который составляется старшим воспитателем.

## 5.2. Курсовая переподготовка педагогических работников

Организации осуществляется за счет:

- финансирования МБДОУ
- собственных средств работников

5.4. Координацию деятельности по повышению квалификации педагогических кадров МБДОУ осуществляет старший воспитатель.